

Свои люди - это неформальные безструктурные объединения единомышленников, желающих жить и общаться на основе честности, совести и доверия.

<x~x~x>

Манифест Своих людей

Мы ищем «своих» — людей, близких нам по духу, в кругу которых честность и совесть (в её русском понимании) являются высшими ценностями, а способом взаимодействия является доверие.

Хотите ли вы создать кооператив, артель, общину, или просто войти в мотивирующий круг общения, всё это начинается с главного шага — найти единомышленников, объединиться и проверить друг друга в труде.

Этот Текст поможет нам найти Своих. У случайных людей он не отзывается, поэтому отношение человека к Тексту является для нас хорошим опознавательным знаком.

<x~x~x>

Честность и совесть — наш путь к правде и справедливости

Человек не может знать всей правды, но может увеличивать её количество, искренне говоря то, что знает — это честность.

Не зная всей правды, человек не может справедливо судить другого, но может своими действиями помогать хорошему и отказывать в поддержке плохому — это совесть.

Мы верим, что:

- * Человек связан с природой. Деятельность человека влияет на природу и её будущее, а природа влияет на человека и его будущее.
- * Предназначением человека является творческое природосообразное развитие себя и окружающей среды.
- * Общество (объединение для жизни и деятельности) - необходимый этап развития человека.
- * Честность и совесть необходимы для развития здорового человека и общества.
- * Любовь и доверие являются высшими формами взаимодействия людей.
- * Свободная воля - это неотъемлемое свойство человека и должна быть им самостоятельно проявлена к свободе и развитию.

Самым важным нашим инструментом является доверие

Мы считаем, что общество, построенное на честности, совести и доверии способно к самоорганизации и не зависит от общественного строя. Ведь нет разницы — социализм у нас или капитализм, диктатура или монархия, если вокруг вас — Свои и они не будут использовать права против своей совести и правды.

Настоящее доверие рождается в совместном труде, и для этого мы объединяемся в неформальные безструктурные объединения — Общества.

Общество может состоять не менее чем из 3 человек, оно не имеет формального статуса и никак не регистрируется, но самоопределяет себя как Общество.

Целью деятельности Обществ является:

- * создание благоприятной среды для развития человека, семьи, общества,
 - * удовлетворение потребностей в самореализации, саморазвитии, образовании,
 - * совместное (а не индивидуальное) повышение жизненного уровня,
- с обязательным укреплением личной честности и совести и ростом взаимного доверия.

Общества могут основывать обычные структурированные организации или участвовать в них, но сами всегда остаются безструктурными объединениями, не допускают над собой никакого формального руководства и подчиняются только собственной совести.

Облик наших Обществ определяется Принципами

Принципы отделяют приемлемое и желательное от неприемлемого и нежелательного.

Если Общество или человек не следует Принципам, не может их принять, он будет потенциально разрушителен для отношений между Своими и его необходимо держать за пределами этих отношений.

Принципы Своих измеримы в достаточной мере, чтобы в кругу Своих можно было решить, соответствует ли деятельность этим принципам, или нет, и куда направлены изменения.

Наши Принципы:

- * Соблюдать Принципы Своих важнее любых достижений (быть важнее, чем иметь).
- * Считать Своим любого человека, Общество или лидера лишь до тех пор, пока они соблюдают Принципы Своих.
- * Ставить честность прежде совести. Честность даёт точку отсчёта в настоящем, а совесть показывает направление движения из этой точки; без точки отсчёта направление может оказаться ложным.
- * Относиться к другим так, как желаешь, чтобы относились к тебе.
- * Не судить других, но улучшать досадные ситуации своими делами.
- * Развиваться индивидуально для развития всего общества (а не только для себя).
- * Потреблять ради движения вперёд и не отягощать своё движение лишним потреблением (умеренность).
- * Участвовать трудом в общем деле. Это необходимо для возникновения и поддержки доверия.
- * Вкладывать в общее дело хотя бы чуть больше, чем забирать (гарантия справедливости и роста).
- * Отдавать приоритет честности и совести перед правом, силой и обычаем. От тех, кто по закону, или по иным обстоятельствам, оказался в более сильной позиции в споре, ожидается, что он будет безусловно руководствоваться принципами Своих.
- * Объединяться с родственными душами чтобы получить от этого объединения преимущества развития, направленные на создание благоприятных условий, а не на разрушение чего-либо.

Принципы наших Обществ:

- * Участие в любой деятельности Общества добровольно и происходит по личной инициативе.
- * Участие в делах Общества безвозмездно. Улучшение собственной жизни происходит через улучшение жизни всех, как совместное достижение (работа за личное вознаграждение не делает работника членом Общества).
- * Цель существования Общества лежит за его пределами и кроме удовлетворения своих потребностей Обществу необходимо делать что-то полезное для других (принцип внешней цели).
- * Любая информация и ресурсы, имеющиеся в Обществе доступны для всех членов, ими необходимо делиться (Общество — это круг доверия).
- * Лидерство и руководящая роль распространяется на тех, кто их принимает и добровольно оказывает поддержку (естественное лидерство).
- * Ресурс, принадлежащий участнику Общества (средства производства, материалы или информация, позволяющие получать доход), рассматривается как его подсобное хозяйство. Поддержка Своими таких ресурсов и взаимопомощь по их использованию приветствуется.
- * Если владелец ресурса привлекает членов Общества в качестве работников, они получают доход от результата своего труда (а не от стоимости труда) и несут совместные с владельцем ресурса риски отсутствия такого дохода. Оплата труда (зарплата) не применяется.
- * Ресурс, созданный или принесённый в Общество, пока он используется, не отделим от Общества и приносит пользу всем.
- * Хранение ресурсов доверяется каждому по ситуации. Не зависимо от их юридического оформления, доверенные ресурсы не принадлежат формальному владельцу по приоритету совести. Он обязан качественно управлять ими, обеспечить их использование, сохранность и возврат.

В наших отношениях недопустимы:

- * Недопустимо присвоение результата труда (дохода от труда) других членов Общества.
- * Недопустима оплата за труд в Обществе: труд всегда на общее благо и по убеждению, нет причины, чтобы он вознаграждался.
- * Недопустимо возникновение фактической собственности на создаваемые Обществом ресурсы, не зависимо от их юридического оформления.
- * Недопустимо манипулирование доступом к внесённому в Общество ресурсу.
- * Недопустима рента за предоставление ресурсов - когда в круге одни постоянно должны другим, они перестают быть Своими. Если отказ от ренты невозможен, не следует использовать ресурс в делах Общества - вместо этого лучше совместно создавать новые ресурсы и делать посильный вклад. По договорённости, отказ от ренты может рассматриваться как вклад в общее дело, который вернётся с будущей прибыли, но не он не даёт приоритета возврата перед вложенным в дело трудом.
- * Недопустимо принуждение: любая деятельность в Обществе добровольна и инициативна.
- * Недопустимы личные долги: взаимопомощь для преодоления жизненных трудностей предоставляется добровольно и не создает никаких обязательств. Залог под жизненно-значимые активы, любое имущество или обещания невозможен. Права требования, полученные за предоставление жизненно-значимых активов невозможны. Обязанностью получателя средств является добросовестное и бережливое употребление этих средств на заявленную им цель.
- * Недопустима зависимость: наркотическая, религиозная, философская, долговая, законная или иная,

которая может заставить участника действовать против принципов Общества. Если такой конфликт возникает, участник обязан либо предупредить и принять необходимое ограничение прав, либо покинуть Общество.

* Недопустимы законы: между Своими не устанавливаются принуждающих законов, споры решаются по ситуации, с позиции честности, совести, справедливости, используя накопленный опыт прежних решений.

* Недопустима постановка целей на разрушение чего-либо. Цель Своих всегда позитивна и созидательна.

Что такое «безструктурная организация»

Общества не формируют постоянной иерархии и формальной подчинённости — ни внутри себя, ни между собой, вместо этого практикуется добровольное принятие на себя заботы о деле, при отсутствии конструктивных возражений соратников. Забота, которую никто не захотел взять, свидетельствуют о невозможности выполнения Обществом данной деятельности и необходимости поискать подходящую.

Члены Общества проявляют волю к взаимному уважению, пониманию и достижению согласия. Они преодолевают единоличные и анархические устремления потому, что именно для этого и объединились в Общество. Идеи и Принципы Своих служат для этой цели камертоном.

Такой вид организаций называется «безструктурным» и для него выработан особый подход к коллективному решению вопросов. Вот некоторые его особенности:

* Любая инициатива допустима, когда никто не возражает. Единогласное одобрение не требуется, но инициатива развивается, прежде всего, силами инициатора.

* Лучший способ предложить дело — начать его делать самому и информировать об этом остальных. Если дело актуально — кто-то обязательно поддержит.

* Кто за дело берётся, тот и лидер, но это не даёт ему исключительного права на область деятельности.

* Инициатор отвечает за последствия деятельности: он обязан выявить всех участников, кого они затронут и убедиться в отсутствии возражений.

* Взятое дело надо либо закончить, либо передать, либо остановить.

* Не согласен - критикуй, критикуешь - предлагай, предлагаешь - делай, делаешь - отвечай.

* Обеспечение бережного и целесообразного использования любых ресурсов Общества - задача каждого.

* Обнаружение и решение проблем Общества и его ресурсов, а также его улучшение - задача каждого.

* Обеспечение доступа к ресурсам со стороны другого Общества и контроль за ним - зона ответственности, в первую очередь, того, кто это Общество привлёк по личному знакомству. Он же отвечает за отслеживание приверженности этим Обществом Принципов Своих.

Наша личная свобода

Мы объединяемся как свободные люди, по доброй воле решившие участвовать в общем деле.

Мы считаем, что подлинная свобода человека — это свобода реализовать свои личные таланты, свобода поступать по совести и не зависеть от благоволения или эксплуатации других.

В качестве ориентиров такой свободы мы рассматриваем нижеследующие качества:

Действовать без боязни:

* Действовать по совести, не боясь последствий — совесть всегда призывает к преодолению страха обстоятельств.

* Быть честным, не лукавить и не вводить товарищей в заблуждение, не дискредитировать этим себя, как свободного человека, не боящегося действовать открыто.

Держать своё слово:

* Держать данное слово, как основу доверия.

* В случае невозможности сдержать слово, открыто обсуждать изменения с тем, кому его дал.

* Уметь говорить НЕТ и не обещать того, чего не можешь выполнить.

* Спокойно и уважительно принимать отказ, не настаивать на получении чего либо против высказанной другим воли.

* Не подлавливать других на слове.

Самотоятельно отвечать за себя:

* Развивать и использовать свои способности, не отвергать то, что дано природой и идти своим путём.

* Не требовать от других того, что для них не свойственно, не сбивать их с собственного пути.

* Не предоставлять своего доверия и не перекладывать ответственности слепо, не имея достаточных оснований и не требовать слепого доверия от других.

Очищать общение от ошибок:

* Благосклонно приветствовать другого человека, давая ему проявить свои лучшие качества.

* Благосклонно судить о действиях другого человека, если есть сомнения, решать их в его пользу.

* Не судить других по себе, каждый человек имеет свободу быть уникальным.

* Говорить другому человеку прямо в глаза, а не за его спиной.

* Не додумывать за других, открыто спрашивать и принимать ответ.

* Не говорить ничего лишнего, если об этом не спрашивают.

Поддерживать других:

* Совершать добрые дела личным участием.

* Быть милосердным к слабым и помогать им встать на ноги.

* Прилагать все усилия, чтобы спасти другого человека, попавшего в беду.

* Не вмешиваться в личную жизнь другого человека, если он об этом не просит.

Сторониться плохого:

* Держаться подальше от плохих соседей и лживых людей. Не поддерживать их, ни словом ни делом.

* Не брать чужое и не портить чужое имущество.

* Всегда возвращать утерянное (поступать так, как бы хотел, чтобы поступали с тобой).

* Не покупать краденое, чтобы не быть соучастником воровства и не поощрять вора на новые

преступления.

* Не принимать плохие поступки других людей против своей совести.

<x-x-x>

Этот Текст может использоваться как содержание прямо выраженного, личного и свободного волеизъявления между конкретными людьми о принятии взаимных ожиданий, касающихся их совместной деятельности в Обществе.

Факт такого волеизъявления касается только людей, выразивших взаимно свою волю и не подлежит документальной регистрации никаким способом, не подлежит регулированию никем иным и ни в каком правовом поле.

Текст может изменяться, уточняться и дополняться как до волеизъявления, так и после него, по явному общему согласию.

Как найти Своих

По оценкам западных исследователей, способность к подобной форме общения проявляет около 5% от населения. Есть основания полагать, что в России этот процент выше по причине того, что мы более архаичны.

При поиске Своих важно понимать, что если человек не готов в настоящий момент, ваше доверие и требования взаимности вызовут в нём только глубокое напряжение.

Предлагайте ознакомление с Текстом на доступных вам информационных ресурсах.

Ищите родственные души среди тех, кто знаком с Текстом и поддерживает его. Даже если вы пока не найдёте Своих, то всё равно окажетесь в благоприятном окружении.

Развивайте хозяйственную деятельность в среде Своих, вовлекайте в неё больше людей, стремящихся к атмосфере честности, совести и доверия.

Что делать, если вокруг не только Свои?

Все люди разные, кто-то уже готов к такой жизни, кто-то может быть вовлечён и научен, а кто-то принципиально не способен постоянно проявлять необходимые качества.

В Обществе должно быть возможным полное доверие в труде, иначе это не будет работать.

В кругу вовлечённых доверие не должно искушать нестойких.

За пределами круга вовлечённых действуют правила, которые установлены не вами. Честность, совесть и доверие в них возможны, но не гарантированы и могут нести иной смысл.

Поэтому важно различать, с кем вы имеете дело. Это ваша ответственность перед собой, перед «своими» и перед вовлечёнными людьми.

Однако, необходимо помнить, что мы не объединяемся «против плохих людей» из страха перед ними, мы объединяемся «с родственными душами» из приверженности к честности и совести, а прочих людей предоставляем самим себе.

Почему важно входить в круг Своих и недостаточно "просто быть хорошим человеком"?

Честность, совесть и доверие проявляются только в настоящем совместном труде. Если вы не сможете войти в круг Своих и действовать сообща, у вас не будет возможности доказать, что вы действительно единомышленник достойны доверия.

Для чего вам пригодится Текст?

Используйте его для обнаружения Своих. Среди всех принимающих Принципы Своих ищите тех, кто резонирует на вашей волне.

Если у вас есть свой взгляд на какие-то вопросы Текста, отразите их в своей личной версии и ваш манифест будут легко воспринимать все, кто уже знаком с Текстом. Встретив единомышленника, использующего Текст, сравните свою и его версии, чтобы лучше понять друг друга.

В случае возникновения сомнений или разногласий относительно принимаемых решений, проверьте, соответствуют ли они «принципам своих», которым вы договорились следовать в вашем кругу.

Что делать, если вы не согласны?

Предложите улучшение или проходите мимо. Мы ищем своих.

Источник Текста

Настоящая версия Текста (start) является экспериментальной и постоянно совершенствуется.

Полный вариант Текста (более 30 страниц) и все его предыдущие редакции опубликованы по адресу: <https://yadi.sk/d/ccKC-LpBAtnLg> .

При перепечатке Манифеста включение ссылки на полный вариант (возможно - в вашей собственной редакции и на вашем ресурсе) и архив предыдущих редакций обязательны.

<x~x~x>

Всегда свежий Манифест Своих людей, который удобно предлагать для ознакомления, находится по адресу: <https://ruslo.pro/articles/kak-nam-obedinitsja-i-chno-posle-jetogo-delat/> .

Принимая для себя какую-либо версию Текста, копируйте её к себе, вместе с предшествующими ей архивными редакциями, чтобы не зависеть от чужого ресурса.

Создавая свою собственную версию, публикуйте её самостоятельно, соблюдая рекомендации из технических приложений.

Форум, на котором вы всегда найдёте заинтересованных людей: <https://forum.soglasie2045.ru/groups/текст/> .

Праобраз «ориентиров личной свободы» сформулирован другим сообществом, как «Свод правил Суверена» <https://vecherusia.livejournal.com/1729.html>. Материал принят и адаптирован с благодарностью.

<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>~<x~x~x>

Этой главой заканчивается краткий вариант Текста (Манифест). Полный вариант содержит описание методов, комментарии и технические приложения, разъясняющие практические аспекты применения Принципов Своих и Текста, получите его по приведённой ссылке.